

Matriks Peran Hasil Level 1 - Direktur dan Wakil Direktur

Sasaran Kegiatan	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen					
<b>Direktur</b>	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun.	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkecukupan akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93
Wakil Direktur Bidang Akademik		Meningkatnya jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional	Meningkatnya jumlah dosen tetap berkecukupan akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.		Meningkatnya jumlah mata kuliah D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Meningkatnya prodi D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah		
Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan		Meningkatnya jumlah lulusan D4/D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi						Meningkatnya Predikat SAKIP Satker minimal BB	Meningkatnya nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker
Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan		Meningkatnya jumlah lulusan D4/D3 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi							
Wakil Direktur Bidang Perencanaan, Kerja Sama, dan Sistem Informasi					Meningkatnya jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2				

Wakil Direktur Bidang Akademik	Meningkatnya jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	Meningkatnya jumlah dosen tetap berkecukupan akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Meningkatnya jumlah mata kuliah D4/D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Meningkatnya prodi D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
Dosen (Ketua Jurusan .....	Meningkatnya jumlah dosen Jurusan ....., yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina	Meningkatnya jumlah dosen tetap Jurusan ....., berkecukupan akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Meningkatnya Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Jurusan ....., yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Meningkatnya jumlah mata kuliah Jurusan ....., yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Meningkatnya prodi D4/D3 di Jurusan ....., yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
Dosen (Koordinator Program Studi .....	Meningkatnya jumlah dosen Prodi ....., yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina	Meningkatnya jumlah dosen tetap Prodi ....., berkecukupan akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Meningkatnya Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Prodi ....., yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Meningkatnya jumlah mata kuliah Prodi ....., yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Meningkatnya prodi D4/D3 ....., yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
Ketua Tim Administrasi Akademik dan Ketua Tim Akademik dan Kemahasiswaan	Meningkatnya layanan di bidang Data akademik yang akurat	Data mahasiswa yang dikelola dengan baik	Meningkatnya layanan pengabdian kepada		
Ketua Tim PSI	instrumen pengumpulan dan pengolahan data pelaksanaan rencana, program, dan anggaran	Data mahasiswa yang sesuai dan mutakhir	data dan informasi yang dibutuhkan dosen, mahasiswa dan stakeholder lainnya		
Dosen (Koordinator Program Studi .....	Meningkatnya jumlah dosen Prodi ....., yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina	Meningkatnya jumlah dosen tetap Prodi ....., berkecukupan akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Meningkatnya Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Prodi ....., yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Meningkatnya jumlah mata kuliah Prodi ....., yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	Meningkatnya prodi D4/D3 ....., yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
Dosen	Laporan pelaksanaan pkn yang sesuai dengan bidang ilmu dosen	Dokumen hasil pelaksanaan penyuluhan visitasi lapangan program Doktor Direktorat	Artikel yang dimuat pada Jurnal Internasional	Materi kuliah ..... tersampaikan sesuai dengan kurikulum dan silabus.	Prodi D4/D3 ..... yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang
			Sertifikat paten yang diterbitkan skala nasional		
			Sertifikat Ciptaan HAKI yang diterbitkan skala		
			Mahasiswa mendapat bimbingan dalam penyusunan tugas akhir sesuai dengan		
			Mahasiswa mendapat bimbingan terkait akademik sesuai dengan kebutuhan.		
			Terlaksananya sidang ujian akhir mahasiswa Jurusan ..... sesuai dengan bidangnya		

<b>Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan</b>	<b>Meningkatnya Predikat SAKIP Satker minimal BB</b>	<b>Meningkatnya Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93</b>			
Ketua Tim Administrasi Umum dan Keuangan	Laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pegawai	Data serapan anggaran untuk pembayaran gaji dan tunjangan per Bulan, Triwulan.			
Ketua Tim Kepegawaian	Usulan pemberhentian dan penemilihan pegawai sesuai dengan	Data penerima tunjangan kinerja yang dibuat secara periodik per bulan			
Ketua Tim Tata Usaha	Layanan ketatausahaan diproses secara cepat, tepat dan akurat sesuai	Pengelolaan keuangan dan kerumahtanggan Biro SDM yang lengkap, akurat dan mutakhir			